

GAMBARAN KOMITMEN ORGANISASI KARYAWAN KONTRAK DI RUMAH SAKIT UNIVERSITAS HASANUDDIN MAKASSAR

*Description Organization Commitment of Contract Employee in Hospital University
Hasanuddin Makassar 2015*

Farah Nurfadilah Armal, Fridawaty Rivai, Syahrir A. Pasinringi

Departemen Manajemen Rumah Sakit Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas
Hasanuddin

(farah_nurfadilaharmal@ymail.com, fridarivai@yahoo.com, syahrir65@yahoo.com,
085251817959)

ABSTRAK

Angka *turnover* karyawan di RSUH fluktuasi pada 3 tahun terakhir. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui gambaran komitmen organisasi karyawan kontrak di Rumah Sakit Universitas Hasanuddin Makassar Tahun 2015. Jenis penelitian ini adalah deksriptif dengan menggunakan pendekatan kuantitatif. Populasi penelitian ini adalah seluruh pegawai kontrak di RSUH sebanyak 442 karyawan. Teknik pengambilan sampel menggunakan teknik *purposive sampling* dengan sampel sebanyak 205 karyawan. Analisis data yang digunakan adalah univariat. Hasil penelitian ini menunjukkan komitmen organisasi karyawan kontrak pada rumah sakit berada pada kategori tinggi sebesar 64,4% yaitu komitmen afektif berada pada kategori tinggi sebesar 79,5%, komitmen normatif pada kategori sedang sebesar 55,6% dan komitmen berkelanjutan pada kategori sedang sebesar 91,7%. Komitmen yang tinggi terbanyak berada pada IPSRS sebesar 8,3% dan komitmen sedang terbanyak berada pada perawat ICU sebesar 4,9%, sedangkan komitmen rendah terbanyak pada instalasi farmasi sebesar 1%. Dalam penelitian ini diharapkan rumah sakit lebih memperhatikan komitmen karyawan kontrak sehingga karyawan memiliki komitmen organisasi yang lebih tinggi terhadap rumah sakit terkhusus pada komitmen normatif dan komitmen berkelanjutan.

Kata kunci: Komitmen organisasi, komitmen afektif, komitmen normatif, komitmen berkelanjutan

ABSTRACT

Employee turnover in RSUH fluctuations in the last 3 years. The purpose of this study is to describe the organization's commitment contract employee at the University Hospital of Hasanuddin Makassar 2015. Type of research is descriptive using a quantitative approach. This research population is all employees in RSUH contract as much as 442 employees. The sampling technique used purposive sampling technique with respondents as many as 205 employees. Analysis of the data used are univariate. These results indicate the organization's commitment to the hospital contract employees at the high category 64.4% ie affective commitment at the high category of 79.5%, normative commitment to the medium category of 55.6% and an ongoing commitment to the medium category of 91.7%. Most are highly committed to the IPSRS by 8.3% and was the highest commitments are in the ICU nurse by 4.9% lower, while the highest commitment to the pharmacy by 1%. In this study, the hospital is expected to pay more attention to employee commitment contract so that employees have a higher organizational commitment to hospitals especially those in normative commitment and sustained commitment.

Keywords: *Organizational commitment, affective commitment, normative commitment, sustained commitment*